



COMUNE DI PIANSANO

Provincia di Viterbo

Piazza Indipendenza n. 17

Tel. 0761450832

Mail: comunepiansano@legalmail.it

C.F. 80004570562 P.I. 00215190562

AVVISO COLLOQUIO

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS N. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI POSTI N. 1 DI "ISTRUTTORE TECNICO" - EX CAT. C.

TUTTI I CANDIDATI AMMESSI ALLA PROCEDURA IN OGGETTO DOVRANNO PRESENTARSI NEL LUOGO, GIORNO ED ORA DI SEGUITO INDICATI PER SOSTENERE IL COLLOQUIO PREVISTO DALL'AVVISO DI SELEZIONE, MUNITI DEL PROPRIO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITÀ:

GIORNO 29 APRILE 2026, ORE 16.00

PRESSO LA SEDE DEL COMUNE DI PIANSANO

PIAZZA INDIPENDENZA N.1

La mancata presentazione del candidato nel giorno ed ora stabiliti per il colloquio sarà considerata, a tutti gli effetti, quale rinuncia implicita e definitiva alla selezione, anche nel caso in cui la mancata presenza fosse determinata da cause di forza maggiore.

Si ricorda che la Commissione, come previsto nell'Avviso di selezione, ha a disposizione, per la valutazione dei candidati, 40 punti così ripartiti:

PUNTEGGIO PER TITOLI: max 10 punti

PUNTEGGIO PER COLLOQUIO: max 30 punti

- A) Il colloquio verterà sulle materie indicate nell'Avviso e sarà finalizzato ad accertare le conoscenze tecniche, professionali, motivazionali ed attitudinali, nonché le capacità professionali utili alla copertura del posto di Istruttore Tecnico, in modo da individuare le professionalità più coerenti con le esigenze organizzative e gestionali richieste dal posto da ricoprire con la procedura in oggetto. In particolare, ai fini della verifica del possesso di conoscenze teoriche esaurienti e di capacità pratiche necessarie a risolvere i problemi nel proprio ambito lavorativo, la Commissione predisporrà n. 2 serie di domande (almeno n. 2 domande per ciascuna serie) alle quali i candidati saranno chiamati a rispondere, onde verificarne la preparazione professionale nelle seguenti materie (stabilite dall'Avviso di selezione):

▪ **PRIMA SERIE** verterà su una delle seguenti materie:

- a) ordinamento enti locali (d.lgs. 267/2000);
- b) procedimento amministrativo e diritto di accesso (L. 241/1990), trasparenza (d.lgs. 33/2013) e anticorruzione (L. 190/2012);
- c) edilizia e urbanistica (d.P.R. 380/2001 e normativa regionale applicabile), paesaggio (d.lgs. 42/2004), ambiente (d.lgs. 152/2006);
- d) codice dei contratti (d.lgs. 36/2023) con riferimento alle fasi di affidamento ed esecuzione;
- e) uso delle principali applicazioni informatiche e strumenti digitali in ambito tecnico amministrativo.

▪ **SECONDA SERIE** verterà su una delle seguenti aree di concetto:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- d) capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri specifici:

- A. GRADO DI CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO**
- B. PERTINENZA E COMPLETEZZA NELLE RISPOSTE**
- C. APPROPRIATEZZA DI LINGUAGGIO, CHIAREZZA ESPOSITIVA, CAPACITÀ DI RAGIONAMENTO**

La Commissione ha stabilito che ciascuno dei criteri sopra individuati avrà il peso valutativo indicato accanto a ciascuno di essi, come da tabella che segue:

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
CRITERIO A): GRADO DI CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI SOTTO L'ASPETTO SIA TEORICO CHE PRATICO AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO	15 punti
GRIGLIA DI VALUTAZIONE (0-5) insufficiente ☐ dal colloquio si rileva un'insufficiente e scarsa conoscenza degli argomenti trattati; (6-7) sufficiente ☐ dal colloquio sono emersi elementi sufficienti di conoscenza degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una conoscenza delle materie abbastanza esaustiva sia a livello tecnico che teorico-pratico e sufficienti competenze professionali; (8-9) buono ☐ dal colloquio sono emersi elementi di buona conoscenza degli argomenti trattati; è stata rilevata una conoscenza adeguata delle materie sia a livello tecnico che teorico-pratico; si è manifestata un'equilibrata ed organica esperienza professionale con buone competenze professionali; (10-15) ottimo ☐ il colloquio ha evidenziato un'ottima conoscenza degli argomenti trattati; si evidenzia un'approfondita conoscenza delle materie sia a livello tecnico sia a livello teorico-pratico che manifesta una completa ed esaustiva esperienza professionale corredata da ottime competenze.	

CRITERIO B): PERTINENZA E COMPLETEZZA NELLE RISPOSTE	10 punti
GRIGLIA DI VALUTAZIONE (0-5) insufficiente ☐ dal colloquio si rileva un'insufficiente e scarsa conoscenza degli argomenti trattati; (6-7) sufficiente ☐ dal colloquio sono emersi elementi sufficienti di conoscenza degli argomenti trattati, nel senso che è stata rilevata una conoscenza delle materie abbastanza esaustiva sia a livello tecnico che teorico-pratico e sufficienti competenze professionali; (8-9) buono ☐ dal colloquio sono emersi elementi di buona conoscenza degli argomenti trattati; è stata rilevata una conoscenza adeguata delle materie sia a livello tecnico che teorico-pratico; si è manifestata un'equilibrata ed organica esperienza professionale con buone competenze professionali; (10) ottimo ☐ il colloquio ha evidenziato un'ottima conoscenza degli argomenti trattati; si evidenzia un'approfondita conoscenza delle materie sia a livello tecnico sia a livello teorico-pratico che manifesta una completa ed esaustiva esperienza professionale corredata da ottime competenze	
Criterio C): APPROPRIATEZZA DI LINGUAGGIO, CHIAREZZA ESPOSITIVA, CAPACITÀ DI RAGIONAMENTO	5 punti
GRIGLIA DI VALUTAZIONE (0-2) insufficiente ☐ dal colloquio si rileva un'insufficiente e scarsa chiarezza espositiva; (3) sufficiente ☐ dal colloquio sono emersi elementi di chiarezza espositiva sufficienti; (4) buono ☐ dal colloquio sono emersi elementi di chiarezza espositiva buoni; (5) ottimo ☐ il colloquio ha evidenziato un'ottima chiarezza espositiva;	

La Commissione dispone di massimo 30 punti per la valutazione del colloquio, che s'intenderà superato con il conseguimento di un punteggio minimo di 21/30.

In relazione alla valutazione dei titoli, la Commissione ha stabilito:

Titoli di servizio (max 5 punti):

- 5 punti per ogni anno di servizio svolto come Istruttore tecnico presso altra PA.

Curriculum vitae: (max 5 punti), con la precisazione che:

- nel curriculum professionale saranno valutate le attività formative e professionali che evidenzino una specializzazione professionale rispetto al profilo da ricoprire, tenendo conto, in particolare, di tutte le attività svolte dal candidato che, per le loro connessioni, rilevino l'attitudine all'esercizio delle funzioni relative;
- nessun punteggio verrà attribuito dalla Commissione al curriculum ritenuto irrilevante ai fini della valutazione per la mancata attinenza alle competenze richieste per il posto da ricoprire.

Nel dettaglio, sarà valutato positivamente il possesso di specifiche esperienze (sia formative che professionali) attinenti al posto da ricoprire; a titolo esemplificativo e non esaustivo, si indicano alcune tipologie di requisiti (formativi e/o professionali) che saranno oggetto di valutazione positiva:

- esperienze lavorative da lavoro dipendente o lavoro autonomo ritenute meritevoli in relazione al posto da ricoprire, ove non valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di servizio,
- esperienza maturata come libero professionista ovvero presso soggetto privato;

- conoscenza/grado di utilizzo degli strumenti informatici (da attestare mediante certificazioni, quali, ad esempio, il possesso di ECDL o simili);
- altri titoli (corsi di formazione, attestati e/o certificazioni), comprovanti il possesso di professionalità specifica ed ulteriore in materia attinente al ruolo da ricoprire.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma del punteggio conseguito in sede di colloquio e di quello risultante dalla valutazione dei titoli dichiarati, secondo i punteggi stabiliti dall'Avviso di selezione. La valutazione dei titoli verrà effettuata successivamente all'espletamento del colloquio.

Al termine della prova orale, la Commissione formulerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato in sede di colloquio e affiggerà tale documento nella sede di esame, affinché i candidati ne possano prendere visione.

IL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI NEI CONFRONTI DEGLI INTERESSATI.

PIANSANO, 22.04.2026

IL PRESIDENTE DI COMMISSIONE

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa

Simona Magalotti